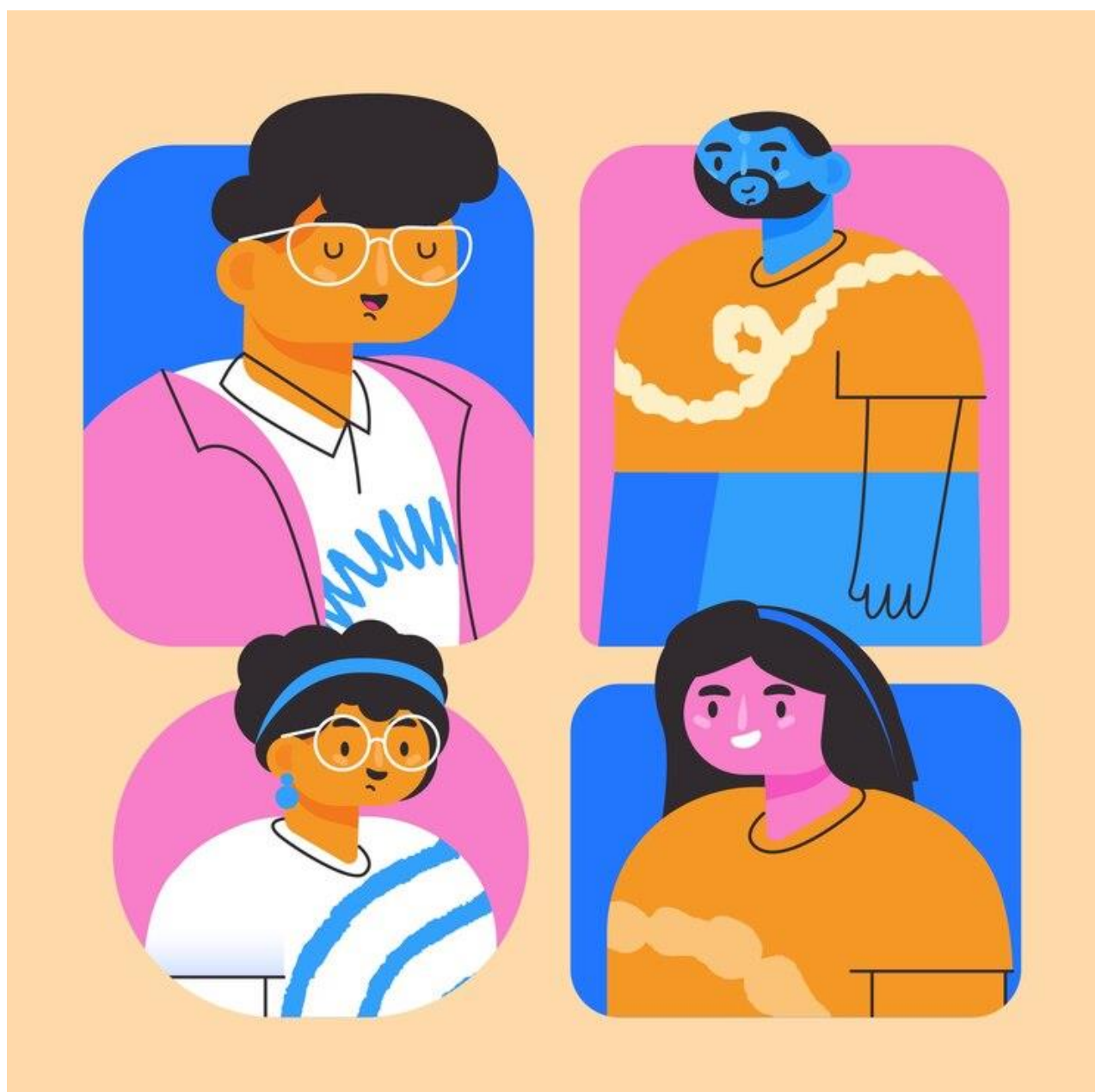
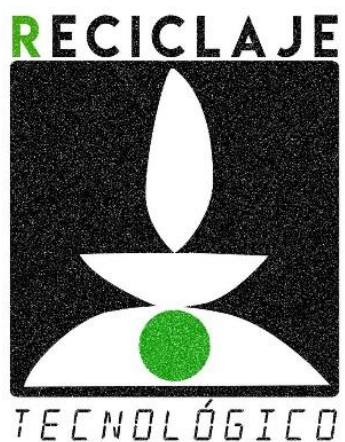


PLAN DE IGUALDAD



INDICE

- 1. Introducción.**
- 2. Objetivos**
- 3. Acciones**
- 4. Seguimiento y evaluación**
- 5. Responsables**
- 6. Plazos**
- 7. Conclusión**

1. Introducción.

El proyecto “Hubuntu Reboot” tiene como uno de sus objetivos promover los principios de colaboración, interdependencia y sentido de pertenencia como base. Históricamente el acceso a la tecnología ha sido una tendencia predominante del género masculino; sin embargo, hay que recordar que el primer algoritmo de la historia fue desarrollado por una mujer: Ada Lovelace en 1845, creando de ese modo el primer lenguaje de programación. Cabe resaltar que los trabajos que realizó tuvieron que firmar con iniciales para no ser censurada por tratarse de una mujer.

La participación de las mujeres en las grandes empresas tecnológicas, hoy en día, representa casi 33% de la fuerza laboral de ese sector. Por todo ello creemos imprescindible dar visibilidad y apoyo a las mujeres en este proyecto a través de un plan de igualdad. Este plan de igualdad de género busca asegurar que tanto chicas como chicos tengan las mismas oportunidades de participación y beneficio en el proyecto, promoviendo la igualdad de trato y oportunidades.

2. Objetivos

-
- Garantizar la igualdad de acceso y participación de jóvenes de ambos sexos en el proyecto.
- Fomentar la sensibilización y educación en igualdad de género entre los participantes.
- Prevenir cualquier forma de discriminación por razón de género en todas las actividades del proyecto.

3. Acciones.

Cultura de Igualdad

- Utilizar un lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones del proyecto.
- Promover imágenes no sexistas en la publicidad y materiales del proyecto.
- Difundir el compromiso con la igualdad de género en la página web y redes sociales del proyecto.

Proceso de Selección y Participación

- Redactar las convocatorias y anuncios del proyecto con lenguaje no sexista.
- Asegurar una representación equitativa de chicas y chicos en la selección de participantes.
- Establecer criterios de selección que valoren capacidades y méritos sin sesgo de género.

Formación y Sensibilización

- Incluir módulos de formación sobre igualdad de género y prevención de la discriminación en el programa educativo del proyecto.
- Facilitar la participación de chicas en actividades técnicas y de reciclaje tecnológico, tradicionalmente dominadas por chicos.
- Realizar talleres y charlas sobre la importancia de la igualdad de género en el ámbito tecnológico.

Conciliación y apoyo

- Ofrecer horarios flexibles y adaptados para facilitar la participación de jóvenes con responsabilidades familiares.
- Proporcionar apoyo y recursos adicionales a jóvenes que puedan enfrentar barreras adicionales para su participación.

Prevención del acoso

- Implementar un protocolo de prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y por razón de género.
- Formar al personal y voluntarios del proyecto en la identificación y manejo de situaciones de acoso.

4. Seguimiento y Evaluación

- Crear un Comité de igualdad encargado de supervisar la implementación del plan y evaluar su efectividad.
- Realizar evaluaciones periódicas para medir el grado de cumplimiento de los objetivos de igualdad de género.
- Recoger y analizar datos desagregados por sexo sobre la participación y beneficios del proyecto.

5. Responsables

- Dirección del proyecto: Responsable de la implementación general del plan.
- Coordinador de Igualdad: Encargado de supervisar las acciones específicas de igualdad de género.
- Personal y voluntarios: Formados y sensibilizados en igualdad de género para apoyar la implementación del plan.

6. Plazos

- Mismos plazos que la duración del proyecto.

7. Conclusión

Este plan de igualdad de género es fundamental para asegurar que el proyecto de reciclaje tecnológico “Hubuntu Reboot” para jóvenes sin recursos sea inclusivo y equitativo,

proporcionando las mismas oportunidades a chicas y chicos y contribuyendo a la reducción de la brecha de género en el acceso a la tecnología.

La tecnología e Internet pueden ser una gran herramienta para las jóvenes de nuestra provincia, pero la falta de oportunidades y habilidades y el miedo a la discriminación impiden que muchas utilicen y creen herramientas digitales y contenido en línea. Para lograr la igualdad de género , las niñas y las mujeres jóvenes necesitan tener acceso igualitario a la tecnología, a la capacitación digital y a estar seguras en línea.

Como dice Nathalie Picquot (Directora general de X):

“Impulsemos que las mujeres jóvenes apliquen la Teoría de las 3 C:

Tienes que hacer algo con tu **corazón**, que te emocione de verdad.

Tienes que **creer** en ti misma. Nunca dejes que nadie te diga que no, no tengas miedo.

Siempre sé **curiosa**. Nunca pares de aprender, de seguir formándote”.